



جامعة جدة
University of Jeddah

التقرير السنوي

لكلية الأعمال بجامعة جدة
(المركز الرئيسي - فرع خليص - فرع الكامل)

العام الجامعي
١٤٤٥هـ / ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م



تعريف مصطلحات التقرير السنوي

01

التقرير

هو التقرير السنوي لإدارات وأقسام كلية الأعمال بجامعة جدة خلال العام الدراسي الحالي ١٤٤٥هـ / ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤م.

02

الأداء

هو المدى الذي أستطاع جهاز الكلية أن يحقق أهدافه الاستراتيجية وينفذ الأعمال والمسؤوليات المكلف بها خلال فترة التقرير.

03

التوجه الاستراتيجي

هو الخطط الرئيسية الشاملة، وعادةً ما تكون قصيرة أو متوسطة أو طويلة الأجل للتحقق من أن الأهداف الرئيسية للكلية قد أنجزت، وهناك أهداف موضوعة للعام المقبل.

04

المبادرة

هي الفرص المتوقعة التي من الممكن أن تؤثر إيجاباً على أهداف الكلية على المدى القصير والمتوسط والطويل.

05

المستهدفات

هي الأهداف أو القيمة المرتبطة بمؤشر الأداء، والتي تمثل النتيجة المراد الوصول إليها في وقت محدد لتحقيق الهدف الاستراتيجي العام.

06

الهدف الاستراتيجي

هو نتيجة نهائية قابلة للقياس والملاحظة عن طريق القيام بمهام معينة خلال الفترة الزمنية المحددة من عمادة الكلية ولها ارتباط بالهدف العام للجامعة.

07

المخرجات:

هي النتائج المباشرة للمبادرات والمشاريع في شكل إنجازات ومخرجات نهائية.

08

مؤشر الأداء الرئيسي:

هو مؤشر يساعد عمادة الكلية على تحديد وقياس أدائها بالنسبة لأهدافها.

حينما يتم التفكير في إنشاء جامعة، لا بد من وضع مسارات الأعمال وتخصصاتها في أولى الدراسات التي من المهم وضعها واعتمادها ضمن المناهج الجامعية التي من شأنها رفد سوق العمل بالكوادر المؤهلة والمحققة بالمهارات اللازمة.

ومن هذا المنطلق، أولينا كلية الأعمال، أهمية خاصة، لما تحققه من تأثير ملموس في دعم تحقيق المستهدفات الجامعية التي نتطلع ونعمل على تحقيقها بما يتناغم وينسجم مع رؤية الوطن ٢٠٣٠. ولذلك استخدمت الكلية نفس الرؤية التي تستخدمها الجامعة، وهي الاختيار الأول لقادة المستقبل، حيث تركز هذه الرؤية على التميز مع الريادة في تبني تخصصات ومهارات المستقبل لإعداد جيل من القادة المؤهلين لسوق العمل وتغييراتها.

وعندما بدأ العمل على إعداد هذا التقرير السنوي للأعمال والمنجزات التي حققتها الكلية، كان التركيز على ما بذلته عمادة الكلية وجميع منسوبيها وطلابها وطالباتها في الشطرين، في ظل ما تضمنته الرؤية الطموحة التي تقودها القيادة الرشيدة، حفظها الله، وما يتعلق بها من محاور وأدوات، وما يرتبط بها من تطلعات ومستهدفات.

إن مستقبل الكلية واعد وطموح، ويشير هذا التقرير الذي بين أيديكم إلى هذا النجاح المقبل، والذي تعد به إدارة الجامعة بمشاركة عمادة الكلية في التخطيط والإدارة وقيادة دفعة الكلية وفروعها إلى مصاف الكليات العالمية في المجالات ذاتها.

ختاماً، لا يسعني إلا تقديم كل الشكر وأجزل التقدير لكل من ساهم وشارك في إعداد هذا التقرير الثري، وكلنا موعودين في جامعتنا الغراء عموماً، وكلية الأعمال على وجه الخصوص، بعام دراسي جديد مليء بالمنجزات الغير مسبوقة، والله الموفق لكل خير.



بقلم
**معالي الدكتور /
عدنان بن سالم الحميدان**
رئيس جامعة جدة

بداية أحمد الله العلي القدير على أن يسر لنا كل
صعبٍ وعسيرٍ ومنّ علينا بتوفيقه.

ثم أتقدم بالشكر والثناء وأجزل التقدير إلى معالي
رئيس الجامعة الدكتور عدنان الحميدان، الذي لم يألُ
جهدًا في سبيل دعم ومساندة قطاعات ومسارات كلية
الأعمال بالجامعة، هذا الدعم الذي من شأنه تحقيق
التميز والتفرد في الكثير من مخرجات ومنجزات الكلية
لهذا العام مقارنةً بمثيلاتها.

ثم الشكر والتقدير لكافة منسوبي الكلية، ممثلة
في عميدها ووكلائها وكافة العاملين بها من أعضاء
وعضوات الهيئتين الأكاديمية والإدارية للشطرين، على ما
قدموه من جهود ومساعٍ حثيثة أثمرت عن عديد منجزات
غير مسبوقه، يشهد لها هذا التقرير الثري، والذي يتصف
بالزخم الكبير في النشاطات والإحصاءات والنتائج.

كما لا ننسى وافر الشكر والامتنان لطلابنا وطالباتنا
على جميل عملهم وتميز أعمالهم، والتي شهد عليها
هذا التقرير الذي هو بحق نموذج للتقارير الجامعية التي
نعتز ونفخر بها، وهو ما يعبر عن التسابق المحمود بين
كليات وقطاعات الجامعة وفروعها لتقديم الأثر الملموس
على مدار العام الدراسي.

وفقكم الله وسدد خطاكم لكل خير ونجاح، وتفوق
وتميز وتفرد.



بقلم

الدكتورة /

شذا بنت جميل طه خصيفان

وكيلة الجامعة للدراسات العليا
والبحث العلمي

تستمر كلية الأعمال في عملها الدؤوب لتحقيق خططها الاستراتيجية وترسيخ أهدافها وتطلعاتها وفق رسالة الجامعة وفي إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ لتحقيق التميز الأكاديمي في جميع برامجها الأكاديمية، والمساهمة في رفع مستوى العمل وتحسين جودة الأداء لمنسوبيها كافة.

في هذا العام الدراسي نواصل مسيرتنا، مسيرة تضافرت فيها الجهود لتقديم الكلية أداءً يعبر عن مواردها البشرية والفنية والتنظيمية وتفي بتوقعات إدارة الجامعة، ويسهم في أداء رسالتها في خدمة مجتمعها بمخرجات ذات كفاءة وتحقق الأهداف المرجوة منها. وسعيًا لتوثيق نجاحات الكلية ومنجزاتها يأتي التقرير السنوي هذا العام ليقدّم لكل الأطراف المعنية بأداء الكلية ومخرجاتها كثيرًا من التفاصيل التي تمكنهم من معرفة ما تم في كلية يؤمن منسوبيها أن الأفضل دائمًا لم يأت بعد. وبعد حمد الله وشكره على توفيقه، فإن الكلية تتقدم بأسمى آيات العرفان والامتنان لمعالي رئيس الجامعة لدعمه ومساندته للكلية للنهوض بمهامها. كما تتقدم لأصحاب السعادة وكلاء الجامعة على اهتمامهم ومتابعتهم ومساندتهم لأنشطة الكلية وإنجازاتها. والشكر العميق لأسرة الكلية لأدائهم الجماعي الراقي وسلوكهم الاحترافي المتميز، متمنين لهم مزيداً من التقدم والإنجاز.

كما أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكافة الزملاء وكلاء الكلية ورؤساء الأقسام ونائبيه وأعضاء هيئة التدريس وموظفي الكلية وكذلك الطلاب والطالبات على كل ما قدموه من عمل ساهم في تحقيق أهداف نبيلة وبناء وطن عظيم يتفق مع توجيهات القيادة الرشيدة ورؤية المملكة ٢٠٣٠.

عام دراسي جديد وإنجازات كبيرة بتوفيق الله هنا في كلية الأعمال، كلية لا تتوقف أبداً عن تحقيق الإنجازات.

أسأل الله أن يُبارك جهود الجميع وأن يجعلها خالصة لوجهه الكريم..

والله الموفق في البدء والختام..

مسيرة ثرية ودعم لا محدود



بقلم
الأستاذ الدكتور /
إبراهيم بن مبارك الحربي
عميد كلية الأعمال



06

الفصل الخامس

كلية الأعمال
فرع الكامل

فريق عمل التقرير السنوي بكلية الأعمال - فرع الكامل



أ.د. إبراهيم بن مبارك الحربي
عميد كلية الأعمال



د. أروى الحارثي
وكيلة الكلية لشؤون
الطالبات وخدمة المجتمع



أ.د. عبدالناصر سالم آل مصلوم
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية
والتطوير ووكيل الكلية للبحث
العلمي والابتكار المكلف



د. فضاة عتيق السلمي
نائبة رئيس قسم إدارة الموارد
البشرية بكلية الأعمال بالكامل



د. عمر علوي باعقيل
رئيس قسم إدارة الموارد
البشرية بكلية الأعمال بالكامل

أعضاء مجلس كلية الأعمال فرع الكامل



أ.د. إبراهيم بن مبارك الحربي
عميد كلية الأعمال



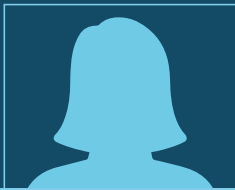
د. أزوي الحارثي
وكيلة الكلية لشؤون
الطلاب وخدمة المجتمع



أ.د. عبدالناصر سالم آل مصلوم
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية
والتطوير ووكيل الكلية للبحث
العلمي والابتكار المكلف



د. عمر علوي باعقيل
رئيس قسم إدارة الموارد
البشرية بكلية الأعمال بالكامل



د. رشا محمد بخاري
عضواً



د. علاء عاصم قفاص
عضواً



د. صالح بن عبد الحبيب النهدي
عضواً

أعضاء الهيئة التعليمية بكلية الأعمال - فرع الكامل

م	الاسم	التكليفات
قسم نظم المعلومات الإدارية		
1	د. فضاة عتيق مطلق السلمي	نائب رئيس قسم إدارة الموارد البشرية والأقسام العلمية المكلف
2	د. مريم محمد الحبيب البصلي	مكلف بمهام وأعمال نائبة رئيس وحدة الشئون التعليمية والاختبارات بشطر الطالبات
3	د. صفاء محمد الحسن يونس	مكلف بمهام وأعمال نائبة رئيس وحدة التدريب العملي والتعاوني بشطر الطالبات
4	د. رجاء الأمين محمد ماجري	أستاذ مساعد
5	أ. سهام سالم عبيد باخشوين	محاضر
6	أ. رشا ثواب حمد السلمي	محاضر (مبتعث)
قسم إدارة الموارد البشرية		
1	د. عائشة عبدالله المحجوب جمال	أستاذ مشارك
2	د. درة محمد الجديدي غريب	مكلف بمهام وأعمال نائبة رئيس وحدة ضمان الجودة وتحقيق رؤية الجامعة بشطر الطالبات
3	د. شيراز محمد حمودة الرويسي	مكلف بمهام وأعمال نائبة رئيس وحدة الأنشطة الطلابية بشطر الطالبات-مهام وأعمال نائبة مدير وحدة الابتكار وريادة الأعمال بشطر الطالبات
4	د. سوزان محمد محمود عتوم	مكلف بمهام وأعمال نائبة رئيس وحدة التوجيه والإرشاد والحقوق الطلابية بشطر الطالبات-مهام وأعمال نائبة رئيس وحدة الخريجين بشطر الطالبات
5	د. ملاك صالح سعيد حسين	أستاذ مساعد
6	أ. رانية عبدالعزيز سعد الصالح	محاضر
قسم المحاسبة		
1	د. نجاته محمد مرعي يونس	مكلف بمهام وأعمال مديرة وحدة التطوع وخدمة المجتمع بشطر الطلاب والطالبات
2	أ. رمزيه عيد سعود السلمي	محاضر
3	أ. خلود ابراهيم حسين الغانمي	معيد (مبتعث)

التكليفات	الاسم	م
قسم إدارة الخدمات الصحية والمستشفيات		
محاضر	أ. سامية مصلح محمد الحربي	1
معيد	أ. أمجاد خليفه سعد السلمي	2
قسم التمويل والتأمين		
مكلف بمهام وأعمال نائبة مدير وحدة شؤون الهيئة التعليمية بشطر الطالبات	أ. صباح أحمد جمعان الزهراني	1
قسم التسويق		
محاضر	أ. رهام يوسف درويش سابق	1
محاضر (مبتعث)	أ. لجين نبيل عبدالوهاب حسوبه	2
قسم القانون		
محاضر	أ. دارين يوسف عيد الثقفي	1
محاضر	أ. آمنه ملفي مرسال السلمي	2
محاضر	أ. دعاء عبداللطيف باعكضه	3
محاضر	أ. بشاير محمد تركي العتيبي	4
معيد	أ. عزيزه عبدالكريم خلف السلمي	5

الأقسام والبرامج والمسارات الأكاديمية

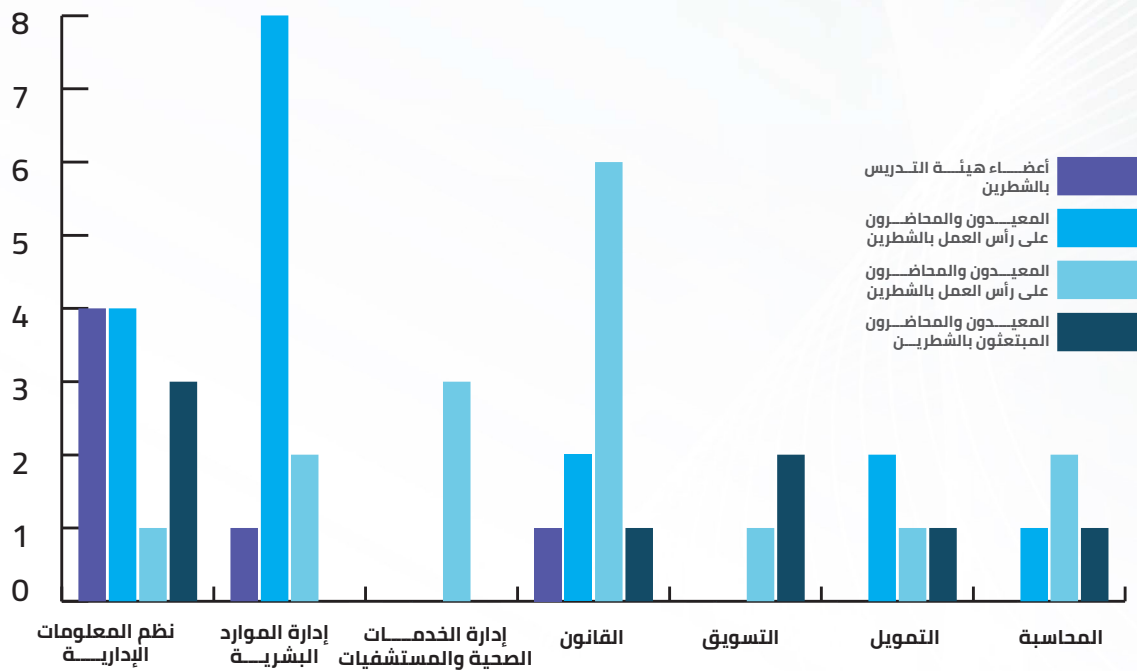
كلية الأعمال - فرع الكامل

- » قسم نظم المعلومات الإدارية
 - ◀ برنامج بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية
- » قسم إدارة الموارد البشرية
 - ◀ برنامج بكالوريوس إدارة الموارد البشرية.

أرقام وإحصاءات العام الجامعي

بكلية الأعمال - فرع الكامل

م	القسم العلمي	أعضاء هيئة التدريس بالشرطين	المعيدون والمحاضرون على رأس العمل بالشرطين	المعيدون والمحاضرون على رأس العمل بالشرطين	المعيدون والمحاضرون والمبتعثون بالشرطين
1	نظم المعلومات الإدارية	٤	٤	١	٣
2	إدارة الموارد البشرية	١	٨	٢	٠
3	إدارة الخدمات الصحية والمستشفيات	٠	٠	٣	٠
4	القانون	١	٢	٦	١
5	التسويق	٠	٠	١	٢
6	التمويل	٠	٢	١	١
7	المحاسبة	٠	١	٢	١
	المجموع	٥	١٧	١٦	٨



أرقام وإحصاءات العام الجامعي

- » الكادر التعليمي بالكلية.
- » عدد الإداريين والإداريات بالشطرين
- » شطر الطلاب : 3 , شطر الطالبات : لا يوجد
- » طلاب وطالبات الكلية.

م	التخصص	عدد الطلاب	الخريجين	
			عدد الطالبات	طلاب
١	مستجد كلية أعمال	١٠٤	٨٩	
٢	نظم معلومات إدارية	١٠	٣٩	١٢
٣	إدارة الموارد البشرية	٤١	١٧٤	٣٣

- » عدد الشعب بالشطرين.
- ◀ شطر الطلاب: (124)
- ◀ شطر الطالبات: (156)
- » إحصائية محاضر الكلية.
- ◀ (9) محاضر

قياس مؤشرات الأداء السنوية لكلية الأعمال - فرع الكامل:



المسابقات التي نفذتها كلية الأعمال - فرع الكامل وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي

م	اسم المسابقة	موقع انعقاد المسابقة	تاريخ انعقاد المسابقة (هجري)	عدد المشاركين
1	الابتكار وريادة الأعمال	مركز الابتكار وريادة الأعمال	١٤٤٤/٨/١٥	١٢



المحاضرات والندوات التي نفذتها كلية الأعمال - فرع الكامل وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي

م	عنوان المحاضرة أو الندوة	اسم المحاضر	موقع انعقاد المحاضرة	تاريخ انعقاد المحاضرة	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين
1	اليات تمويل المشروعات	د.أيمن عماره	الكامل	١٤٤٤/٢/١٠	طلاب الكلية	٥٠
2	إدارة الوقت	د.محمد الخير د.سهيل سمحان	الكامل	١٤٤٤/٢/١٧ ١٤٤٤/٢/١٩	طلاب الكلية	٦٥
3	تقنيات الاتصال الفعال	د.مهدي قرب	الكامل	١٤٤٤/٣/١	طلاب الكلية	١٨
4	استخدامات البريد الالكتروني الجامعي	د.خالد الربيعه	الكامل	١٤٤٤/٥/١٩	طلاب الكلية	٦١
5	ا عمل ضمن فريق	د.ناصر حبتور	ا مل	١٤٤٤/٦/١٠	طلاب الكلية	٢٧

المناسبات الوطنية / الأسابيع العالمية / الأيام العالمية واللقاءات العلمية التي نفذتها كلية الأعمال - فرع الكامل وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي

م	النشاط ونوعه	موقع انعقاد النشاط	تاريخ انعقاد النشاط (هجري)	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين
1	الاحتفال باليوم الوطني ٩٢	كلية الأعمال بالكامل	١٤٤٤/٣/١	أعضاء هيئة التدريس الموظفون الطلاب والطالبات	٣٥٠
2	الاحتفال بيوم التأسيس	كلية الأعمال بالكامل	١٤٤٤/٨/٥	أعضاء هيئة التدريس الموظفون الطلاب والطالبات	٣٤٥

الأنشطة الاجتماعية التي نفذتها كلية الأعمال - فرع الكامل وعدد المستفيدين منها خلال العام الجامعي

م	النشاط	نوع النشاط	تاريخ انعقاد الرحلة أو النشاط (هجري)	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين
1	أمسية ثقافية بعنوان "دور المرأة السعودية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في ضوء رؤية المملكة ٢٠٢٢"	أمسية	١٤٤٤/٥/١٨	منسوبي نادي مكة الثقافي ومجتمع الكامل من سيدات ورجال	٢٢٠
2	التوعية عن التعليم عن بعد	ندوة	١٤٤٤/٣/٢٤	الطالبات وأهلهم	٢٩

المشاركات الداخلية والخارجية لأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات / الندوات خلال العام الجامعي

م	اسم المؤتمر أو الندوة	الجهة المنظمة	موقع انعقاد المؤتمر أو الندوة	تاريخ الانعقاد (هجري)	مجال المؤتمر	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين
1	1st International Conference on Human Resources Management (ICHRM): Recent Trends. Kingdom of Bahrain	جامعة الخليج- البحرين	المنامة- البحرين	ديسمبر 2022	ادارة الموارد البشرية	1
2	نموذج العلامة التجارية	وكالة الابتكار وريادة الاعمال	Microsoft Teams	20-5-1444هـ	الابتكار وريادة الاعمال	1

أعضاء هيئة التدريس الحائزين على جوائز علمية خلال العام الجامعي

م	اسم الفائز بالجائزة	ماهية الجائزة	الجهة المانحة للجائزة	مجال الجائزة	الأعمال التي استحق عليها الجائزة
1	د. فضاة السمي د. مريم البصلي	المركز الثاني في محور اللوجستيات	الملتقى العلمي الطلابي الخامس	اللوجستيات	ابتكار في مجال بيولوجية وفيزيائية التعبئة والتخزين

البحوث المنشورة أو الجاري نشرها لأعضاء هيئة التدريس والباحثين خلال العام الجامعي

م	المجالات العلمية	اسم عضو هيئة التدريس	عدد البحوث المنشورة	عدد البحوث الجاري نشرها	مكان النشر وتاريخه
1	إدارة الموارد البشرية	د. ناصر حبتور	١	-	2nd International Conference on Human Resources Management (ICHRM): Recent Trends. Kingdom of Bahrain.
2	إدارة الموارد البشرية	د. ناصر حبتور	١	-	International Journal of Intellectual Human Resource Management
3	إدارة الموارد البشرية	د. سهيل سمحان	-	١	The impact of the application of Islamic achieve competitive advantage and improve the performance of Islamic banks and financial accounting standards. (In progress).
4	نظم المعلومات الإدارية	د. عبدالناصر سالم آل مصلوم	٣	-	Journal of Management Information and Decision Sciences, 26(S2), 12023 .17- Review of Economics and Finance DOI:https://doi.org/10.553651923/.x2023.21.78 Review of Economic and Finance DOI:https://doi.org/10.553651923/.x2023.21.118
5	نظم المعلومات الإدارية	د. فهد الفارسي	٢	-	Supply Chain Management: An International Journal 1 st International Conference on Logistics.
6	التسويق	د.شيراز الروسي	١	-	International Journal of Marketing Studies, 2022
7	المحاسبة والتمويل	د.نجاة مرعي	١	-	International Journal of Management and Sustainability, 2022
8	نظم المعلومات الإدارية	د. فضاة السلمي	١	-	Tehnički glasnik, 2023,

الاقتباسات في المجلات المحكمة لبحوث أعضاء هيئة التدريس خلال العام الجامعي

م	المجالات العلمية	اسم عضو هيئة التدريس	عدد الاقتباسات	مكان النشر وتاريخه
1	نظم المعلومات الإدارية	د. عبدالناصر سالم آل مطلوم	٢	Google scholar 2022
2	إدارة الموارد البشرية	د. عمر علوي باعقيل	٤	Google scholar 2022
3	إدارة الموارد البشرية	د. ناصر حبتور	١٢٣	Google scholar 2022
4	سلاسل الإمداد	د. فهد الفارسي	٢٥	Google scholar 2022
5	نظم المعلومات الإدارية	د. خالد رباحه	٢	Google scholar 2022
6	نظم المعلومات الإدارية	د. فضة السلمي	٣	Tehnički glasnik, 2023,
7	التسويق	د.شيراز الروسي	١	International Journal of Marketing Studies, 2022
8	د.نجاح مرعي	د.نجاح مرعي	0	International Journal of Management and Sustainability, 2022

جهات التدريب الميداني لطلاب وطالبات كلية الأعمال - فرع الكامل خلال العام الجامعي

م	جهة التدريب	مجال التدريب	الفترة الزمنية	عدد المتدربين
1	مجمع الملك عبدالله الطبي بجدة	إدارة نظم المعلومات الادارية	١٢٠ ساعة تدريبية	٤
2	بنك الراجحي بجدة	إدارة نظم المعلومات الادارية	١٢٠ ساعة تدريبية	٣
3	معهد رؤيا البركة - حي السامر جدة	إدارة نظم المعلومات الادارية	١٢٠ ساعة تدريبية	٢
4	مستشفى العزيزية/ جدة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٤
5	مستشفى الملك فهد العام	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٤
6	مستشفى الاسنان الجامعي	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١
7	مستشفى الملك عبدالله بجده	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٣
8	الصحة العامة جدة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٣
9	مستشفى جامعه الملك عبدالعزيز	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٣
10	مستشفى شرق جدة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٢
11	شركة المعمار الدوليه للتجاره والخدمات جدة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١
12	امانة جده	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١٠
13	مستشفى خليص	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١
14	مستشفى الكامل	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١٥
15	مستشفى الولادة/ مكه	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١
16	مستشفى الزاهر بمكة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١
17	مجمع شيار الطبي بمكة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	٤
18	مستشفى حراء/مكة	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١
19	بلدية مدركه	إدارة الموارد البشرية	١٢٠ ساعة تدريبية	١٣

الأعمال التطوعية التي قامت بها كلية الأعمال - فرع الكامل خلال العام الجامعي

م	العمل التطوعي	الجهة المستفيدة	تاريخ انعقاد العمل (هجري)	الموقع	عدد المستفيدين
1	تطبيق مفاهيم وأدوات الجودة الإدارية لضمان مخرجات العمل الإدارية - مركز الجودة والإعتماد الأكاديمي بجامعة جدة - مارس ٢٠٢٢م.	للهيئة الإدارية والهيئة الأكاديمية الإدارية ورؤساء ومشرفات الأقسام العلمية ومنسقي الجودة بالكليات والأقسام	١٧ أكتوبر	أونلاين	٩٥
2	لقاء Pink October أكتوبر الوردي	منسوبات جمعية زهرة بجدة	٢٥ أكتوبر	مقر الجمعية بجدة	٢٠
3	دورة تدريبية «الإدارة المكتبية» وتشمل (٤) دورات منفصلة : ١- تنمية المهارات الإدارية ٢- اتصالات إدارية ٣- سكرتارية ٤- تطبيقات الحاسب الآلي	منسوبات الأمن العام بوزارة الداخلية	١٠ أكتوبر الي ٦ يناير (٣ شهور)	أونلاين	١٣٠
4	مهارات إدارة ضغوط العمل	منسوبات مكتب الاشراف التربوي ومديرات مدارس محافظة الكامل وأعضاء هيئة التدريس بالكامل	٣١ أكتوبر	مكتب الاشراف التربوي بمحافظة الكامل	٣٧
5	مهارة ادارة الوقت	منسوبات مكتب الاشراف التربوي ومديرات مدارس محافظة الكامل وأعضاء هيئة التدريس بالكامل	٧ نوفمبر	أونلاين	١٩
6	مبادرة تطوعية بعنوان "رمضان يجمعنا"	لأسر المتعففة في شهر رمضان المبارك	١٥ فبراير - ٢٠ مارس	كليات فرع الجامعة بمحافظة الكامل	٤٢
7	دورة تدريبية بعنوان "دور الحوكمة في مكافحة الفساد المالي والإداري"	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	٢٠ مارس	أونلاين	٤٥
8	دورة تدريبية بعنوان "مهارات تحليل المشاكل واتخاذ القرارات"	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	٢٢ ديسمبر	أونلاين	٣٧
9	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	٧-٨ ديسمبر	جمعية البر الخيرية بجدة	٢٣
10	أمسية الثقافية بعنوان "دور المرأة السعودية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في ضوء رؤية المملكة ٢٠٢٢"	منسوبي نادي مكة الثقافي ومجتمع الكامل من سيدات ورجال	١٢ ديسمبر	أونلاين	٢٢٠
11	دورة تدريبية بعنوان "الانتاجية وإدارة الوقت"	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	٢٩ ديسمبر	أونلاين	١٧

م	العمل التطوعي	الجهة المستفيدة	تاريخ انعقاد العمل (هجري)	الموقع	عدد المستفيدين
12	دورة تدريبية بعنوان "ادارة التغيير"	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	١٩ ديسمبر	جمعية البر الخيرية بجدة	١٣
13	دورة تدريبية بعنوان "مهارات القيادة"	منسوبي جمعية البر الخيرية بجدة	٢٥ ديسمبر	جمعية البر الخيرية بجدة	٢٢
14	مبادرة بعنوان "بركة الدار" ضمن فعاليات الاحتفال باليوم العالمي للمسنين	منسوبات دار خديجة بنت خويلد وسيدات محافظة الكامل وضواحيها لتعليم كبار السن القراءة والكتابة والحساب والقرآن الكريم	٩ أكتوبر الي ٣١ أكتوبر	دار خديجة بنت خويلد بمحافظة الكامل	٤٦
15	مبادرة بعنوان "لمسة وفاء" ضمن فعاليات الاحتفال باليوم العالمي للمسنين	منسوبات دار خديجة بنت خويلد وسيدات محافظة الكامل وضواحيها لتعليم كبار السن القراءة والكتابة والحساب والقرآن الكريم	٩ أكتوبر الي ٣١ أكتوبر	دار خديجة بنت خويلد بمحافظة الكامل	٣٩
16	مبادرة بعنوان "دفئهم يدفينا" ضمن فعاليات الاحتفال باليوم العالمي والسعودي للتطوع	داخل الجامعة وفي محافظة الكامل وضواحيها	٥ ديسمبر	كليات فرع جامعة جدة بالكامل	٤٠
17	دورة تدريبية بعنوان " مقدمة في تصميم الجرافيك "	شاغلات الوظائف التنفيذية بمكتب الاشراف التربوي وقائدات وإداريات مدارس الكامل وضواحيها	٢١ يناير	بمكتب الاشراف التربوي بمحافظة الكامل	٤٧
18	التنمر المدرسي	طالبات المدارس بمحافظة الكامل	فبراير	أونلاين	٤٥

التحديات والدعم المطلوب

نقاط الضعف والتحديات التي تواجهها الكلية:

- » عدم توفر البيئة الدراسية المناسبة مثل: مطعم جامعي و أماكن استراحة.
- » مساحة المواقف للطلاب غير كافية.
- » البرامج في معامل الكلية غير محدثة.
- » الانترنت غير متاح في الحرم الجامعي

تأثير نقاط الضعف والتحديات من حيث الأمور التشغيلية والاستراتيجية الداخلية أو العوامل الخارجية.

- » صعوبة إعطاء المحاضرات عن بعد بسبب ضعف الانترنت.
- » عدم قدرة الطلاب في البقاء في الحرم الجامعي بسبب عدم توفر البيئة المناسبة التي تشجع الطلاب على البقاء في حال كان هناك تباعد بين المحاضرات.

المقترحات أو البدائل التي تساعد على تجاوز التحديات.

- » إتاحة المباني والقاعات المتوفرة وتجهيزها وتهيئتها للطلاب
- » تهيئة المساحات المتاحة في المقر للاستخدام.
- » تحديث البرامج في المعامل وتهيئة للتناسب مع متطلبات المقررات الدراسية.

التوصيات

- » استحداث برامج أكاديمية جديدة في البكالوريوس خلال العام الجامعي القادم عن طريق تفعيل الأقسام العلمية غير المفعلة.
- » المزيد من الاهتمام بالحوارات التدريبية الموجهة لطلاب وطالبات الكلية ودعم الهياكل القائمة على تنظيمها وتنفيذها مما يساهم في إثراء معارف الطلاب والطالبات و صقل مواهبهم.
- » عقد شراكات خارجية واتفاقيات تعاون مع عديد الجهات الحكومية والخاصة لتوفير مجالات عديدة ومختلفة للتدريب والتأهيل الموجه لطلاب وطالبات الكلية.
- » استحداث برامج ماجستير تنفيذية في تخصصات الكلية المتنوعة يكون لها من الأهداف والخطط والشروط ما يجعلها مؤهلة لإثراء المجتمع السعودي من النواحي العلمية،
- » دعم وتحفيز البحث العلمي وزيادة النشر العلمي في الدوريات العلمية المحلية والإقليمية والدولية من قبل منسوبي الكلية والطلاب.



حقق فريق كلية الأعمال بجامعة جدة - فرع الكامل - المركز الثاني في مسابقة "هاكاثون جدة 30" التي أقيمت في مدينة جدة، وذلك بعد أن قدم مشروعًا مبتكرًا في مجال الخدمات اللوجستية العكسية باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي. ضم الفريق الفائز كل من الدكتور فهد الفارسي، والدكتور محمد الشهري، والدكتور عبدالعزيز العتيبي، الذين تمكنوا من التميز بين أكثر من 300 فكرة إبداعية تم طرحها خلال الفعالية التي استمرت على مدى أربعة أيام.

بـ"هاكاثون جدة 30" فريق كلية الأعمال - فرع الكامل - يبتكر مشروعًا لإعادة تدوير المنتجات بالذكاء الاصطناعي

تحديات اللوجستيات العكسية

يحمل المشروع اسم (Green Enabler) ويتمحور حول تطوير حل مبتكر ومستدام يعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات اللوجستيات العكسية، وهي العمليات المتعلقة بإعادة المنتجات إلى مصدرها الأصلي من أجل إعادة استخدامها أو تدويرها، وهذه العمليات تواجه تحديات كبيرة، لا سيما فيما يتعلق بتحقيق اقتصاديات الحجم التي تتمتع بها اللوجستيات التقليدية (الأمامية)، وذلك بسبب تنوع مصادر المنتجات المرتجعة وعدم استقرار الكميات التي يتم جمعها. ومن هذا المنطلق، يسعى المشروع إلى معالجة هذه التحديات من خلال تصميم نظام متكامل يعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات جمع وتوحيد

المنتجات المرتجعة، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويخفض التكاليف المرتبطة بالعمليات.

تحفيز الاستدامة البيئية

يقدم المشروع حوافز مبتكرة تشجع الأفراد والمؤسسات على المشاركة الفعالة في عمليات إعادة التدوير، وذلك من خلال برامج توعوية وحوافز تشجيعية تسهم في زيادة الوعي بأهمية الاستدامة البيئية، ويعالج المشروع العديد من التحديات الهامة، من بينها تقليل الأثر البيئي الناتج عن عدم إعادة تدوير المنتجات بشكل فعال، وكذلك معالجة مشكلة قلة المشاركة المجتمعية في عمليات إعادة التدوير بسبب نقص الوعي أو عدم وجود حوافز واضحة. كما يعمل المشروع على تقليل التكاليف المرتبطة بالعمليات اللوجستية العكسية من خلال استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين كفاءة العمليات.

ولا يقتصر المشروع فقط على تحسين الكفاءة التشغيلية وتوفير التكاليف، بل يسعى أيضاً إلى تشجيع المشاركة المجتمعية والمؤسسية من خلال تقديم نظام متكامل يشمل حوافز مادية ومعنوية للأفراد والمؤسسات التي تساهم في إعادة التدوير، وقد تتضمن هذه الحوافز خصومات مالية، نقاط مكافآت، أو حتى تقارير عن التأثير البيئي لمساهماتهم، مما يعزز من التزامهم بعمليات التدوير.



إعادة تدوير المنتجات

كما يتميز المشروع بابتكار تقني يعزز من تطبيق التكنولوجيا الحديثة في إعادة المنتجات بعد استخدامها، حيث يتم استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات في الوقت الفعلي، وتقديم رؤى قابلة للتنفيذ لتحسين العمليات. ويمكن لهذا الابتكار أن يكون نموذجًا يحتذى به في مجالات أخرى لإدارة تدوير المنتجات. ويتمتع المشروع بمستوى عالٍ من الشفافية والتخصيص، حيث يوفر واجهات استخدام بسيطة وشفافة تمكن المستخدمين من تتبع تأثير جهودهم في إعادة التدوير بشكل مباشر، مما يعزز من ثقة المستخدمين في النظام ويحفزهم على الاستمرار في المشاركة. ويمتلك المشروع قدرة كبيرة على التوسع ليشمل جمع المواد القابلة للتدوير من الأفراد بالإضافة إلى المؤسسات، كما يمكن أن يقدم خدمات إضافية تتعلق باللوجستيات العكسية مثل إرجاع المنتجات وإصلاحها واستبدالها.

وشهد "هاكاثون جدة ٣٠" مشاركة واسعة من أكثر من ١٢٠٠ مسجل، حيث تنافست الفرق المشاركة في تقديم حلول مبتكرة تخدم مختلف المجالات. وقد تضمن الحدث العديد من الورش والجلسات الإرشادية التي أسهمت في تعزيز الأفكار وتحقيق نتائج مميزة. وفي ختام الفعالية، تم تكريم الفرق الفائزة بالمراكز الثلاثة الأولى من قبل مدير إقليم المنطقة الغربية لبنك التنمية الاجتماعية، حيث حصل الفائزون على جوائز مجموعها ١٠٠ ألف ريال.

