



جامعة جدة
University of Jeddah

التقرير السنوي لعام 2025م

.. كلية الأعمال بالكامل ..





ابراهيم مبارك عبدالعزيز

الحربي

رئيس الجهة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
والصلاة والسلام على أشرف المرسلين وبعد،
تستمر كلية الأعمال في عملها الدؤوب لتحقيق خططها الاستراتيجية وترسيخ أهدافها وتطلعاتها وفق رسالة الجامعة وفي إطار رؤية المملكة 2030 لتحقيق التميز الأكاديمي في جميع برامجها الأكاديمية، والمساهمة في رفع مستوى العمل وتحسين جودة الأداء لمنسوبيها كافة.

في هذا العام الدراسي نواصل مسيرتنا، مسيرة تضافرت فيها الجهود لتقديم الكلية أداء يعبر عن مواردها البشرية والفنية والتنظيمية وتفي بتوقعات إدارة الجامعة ويسهم في أداء رسالتها في خدمة مجتمعها بمخرجات ذات كفاءة وتحقق الأهداف المرجوة منها. وسعيًا لتوثيق نجاحات الكلية ومنجزاتها يأتي التقرير السنوي هذا العام ليقدّم لكل الأطراف المعنية بأداء الكلية ومخرجاتها كثير من التفاصيل التي تمكنهم من معرفة ما تم في كلية يؤمن منسوبيها أن الأفضل دائماً لم يأتي بعد. وبعد حمد الله وشكره على توفيقه، فإن الكلية تتقدم بأسمى آيات العرفان والامتنان لسعادة رئيس الجامعة لدعمه ومساندته للكلية للنهوض بمهامها. كما تتقدم لأصحاب السعادة وكلاء الجامعة على اهتمامهم ومتابعاتهم ومساندتهم لأنشطة الكلية وإنجازاتها. والشكر العميق لأسرة الكلية لأدائهم الجماعي الراقي وسلوكهم الاحترافي المتميز، متمنياً لهم مزيد من التقدم والإنجاز.

كما أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكافة الزملاء وكلاء وكيلاء الكلية ورؤساء ومشرقات الأقسام وأعضاء هيئة التدريس وموظفي الكلية وكذلك الطلاب والطالبات على كل ما قدموه من عمل ساهم في تحقيق أهداف نبيلة وبناء وطن عظيم يتفق مع توجيهات القيادة الرشيدة ورؤية المملكة 2030

عام دراسي جديد وإنجازات كبيرة يتوفيق الله هنا في كلية الأعمال، كلية لا تتوقف أبداً عن تحقيق الإنجازات.

أسأل الله أن يبارك جهود الجميع وأن يجعلها خالصة لوجهه الكريم،

والله الموفق في البدء والختام.

أ.د. إبراهيم بن مبارك الحربي

الملخص التنفيذي

تشرف كلية الأعمال بجامعة جدة بتقديم تقريرها السنوي للعام الجامعي 1447 هـ، الذي يستعرض أبرز مؤشرات الأداء، والإنجازات الأكاديمية والإدارية والمجتمعية، في إطار سعيها المستمر لتحقيق التميز المؤسسي والريادة في التعليم الجامعي وخدمة المجتمع.

شهد العام الجامعي تطوراً ملموساً في مؤشرات الأداء الرئيسية للكلية، حيث تم تعزيز كفاءة العملية التعليمية وتطوير البرامج الأكاديمية بما يواكب متطلبات سوق العمل ومستهدفات رؤية المملكة 2030. كما أسهمت اللجنة الاستشارية للكلية بدور فاعل في مد جسور التعاون مع القطاع الخاص، وتقديم التوصيات النوعية الداعمة لتطوير البرامج الأكاديمية والتدريبية.

وعلى مستوى الحوكمة الأكاديمية، واصلت مجالس الكلية ومجالس الأقسام العلمية عقد اجتماعاتها الدورية، واتخذت القرارات التطويرية التي أسهمت في تحسين جودة الأداء ورفع كفاءة المخرجات التعليمية. وتم حصر منجزات الكلية خلال العام والتي شملت تحديث البنية الأكاديمية، وتوسيع الشراكات، وتعزيز البحث العلمي والنشر في مجلات علمية مرموقة، حيث سجلت الكلية زيادة ملحوظة في عدد الأبحاث المنشورة ضمن قواعد البيانات العالمية.

وشهدت الأندية الطلابية بالكلية نشاطاً متميزاً، تمثل في تنظيم فعاليات علمية وثقافية واجتماعية متنوعة، إلى جانب مبادرات تطوعية ومجتمعية عكست قيم المسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة، وأسهمت في بناء شخصية الطالب القيادية وتعزيز انتمائه المؤسسي.

وفي مجال التدريب والتطوير، نفذت الكلية عدداً من البرامج النوعية الموجهة لأعضاء هيئة التدريس والطلبة، شملت تطوير المهارات الأكاديمية والمهنية والرقمية، إلى جانب حصول الكلية على جوائز ومراكز متقدمة في مسابقات مختلفة، مما يعكس تميز منسوبيها وجودة مخرجاتها.

وختاماً، واستناداً إلى مخرجات التقييم الذاتي ومراجعة الأداء، تقدم الكلية خطة تحسين طموحة تركز على تنفيذ الاستراتيجيات المعتمدة، وتشمل تطوير البرامج الأكاديمية، وتعزيز البحث والابتكار، وتوسيع الشراكات المحلية والدولية، ورفع كفاءة العمليات الإدارية، بما يضمن تحقيق مستهدفات الجودة والاعتماد الأكاديمي والاستدامة المؤسسية.

Executive Summary

The College of Business at the University of Jeddah is pleased to present its annual report for the academic year 1447 H, highlighting key performance indicators and academic, administrative, and community achievements in line with its ongoing pursuit of institutional excellence and leadership in higher education and community service.

During this academic year, the College witnessed notable progress across its core performance indicators. Academic processes were enhanced, and curricula were further developed to align with labor market demands and the objectives of Saudi Vision 2030. The College Advisory Committee played an instrumental role in strengthening partnerships with the private sector and providing strategic recommendations to advance academic and training programs.

In terms of academic governance, the College Board and departmental councils continued to convene regularly, issuing developmental decisions that contributed to improving performance quality and elevating the standard of educational outcomes. The College's achievements for the year were thoroughly documented, including upgrades to the academic programs, expansion of partnerships, and a significant increase in research output published in reputable international databases.

Student clubs demonstrated outstanding engagement by organizing a wide range of academic, cultural, and social events, alongside volunteer and community initiatives that reflected the values of social responsibility and helped foster leadership and institutional belonging among students.

In the area of training and development, the College implemented several targeted programs for faculty and students, focusing on academic, professional, and digital skills. Furthermore, the College earned awards and achieved advanced rankings in different competitions, reflecting the distinction of its members and the quality of its graduates.

Executive Summary

In conclusion, and based on self-assessment outcomes and performance reviews, the College proposes an ambitious improvement plan grounded in the implementation of approved strategies. This plan encompasses the development of academic programs, enhancement of research and innovation, expansion of local and international partnerships, and optimization of administrative processes to achieve quality, accreditation, and institutional sustainability goals.



عن الجهة

.. كلية الأعمال بالكامل ..



تأسست كلية الأعمال بفرع الكامل بجامعة جدة وذلك بهدف توفير التعليم العالي في فروع إدارة الأعمال المختلفة لتأهيل الطلاب والطالبات، وذلك من خلال تقديم أفضل البرامج العلمية في مجال الأعمال مع تزويد الطلاب بالمهارات الوظيفية المطلوبة في بيئة العمل والتي تمكنهم من تحقيق ميزة تنافسية محلية وإقليمية وبما يحقق الموازنة بين مخرجات العملية التعليمية واحتياجات سوق العمل في إطار متطلبات الجودة المطلوبة للخريج. إلى جانب تعميق البحث العلمي في التخصصات المختلفة بما يساهم في خدمة المجتمع.

الرسالة



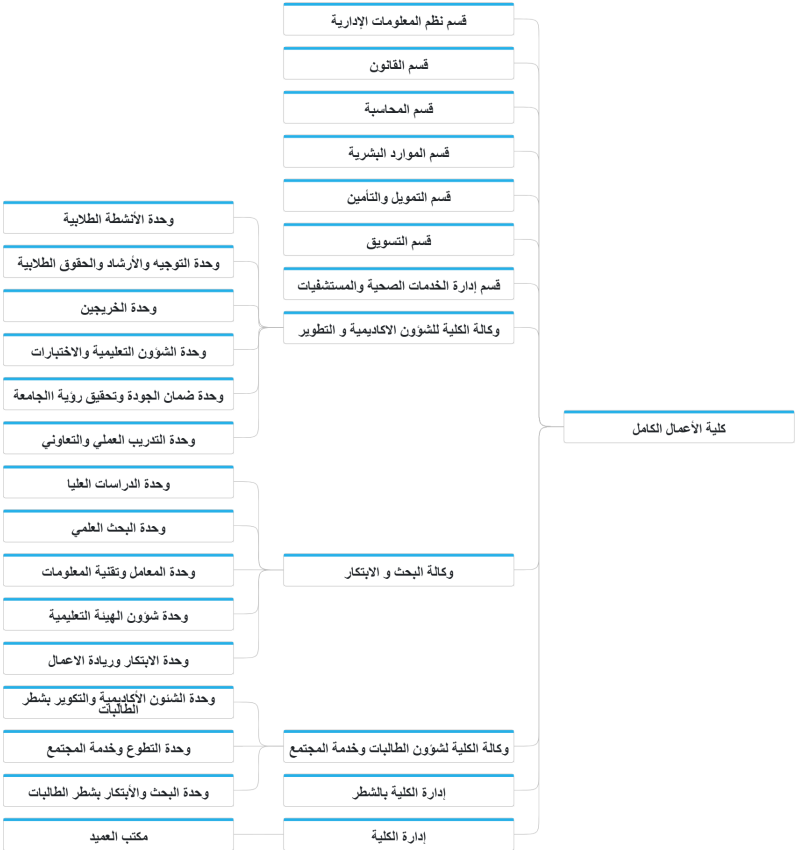
تسعى الكلية إلى إعداد وتأهيل كفاءات وطنية مبتكرة و متميزة علميًا ومهنيًا في تخصصات ومهارات الأعمال من خلال بيئة أكاديمية بحثية و شراكة مجتمعية

الأهداف



- إعداد وتأهيل كفاءات وطنية متميزة علميًا ومهنيًا في تخصصات ومهارات إدارة الأعمال التخصصات المرتبطة في بيئة تعليمية محفزة تدعم البحث والابتكار والشراكات المجتمعية الفاعلة
- استحداث وتطوير برامج نوعية معتمدة وفق معايير عالمية، لتلبية متطلبات سوق العمل وتحسين جودة الحياة
- صقل جدارات الطلاب ومهاراتهم القيادية والريادية وفق معايير إبداعية، مع تعزيز ثقافة التعلم المستمر
- تهيئة بيئة تعليمية وبحثية تخصصية، لإنتاج المعرفة واستثمارها، بالموائمة مع مجال تركيز الجامعة
- تطوير برامج وشراكات ومبادرات نوعية ومستدامة تساهم في تحقيق التوازن المالي للكلية مع الاستخدام الأمثل لمواردها المتاحة
- تعزيز ثقافة المسؤولية والأنشطة المجتمعية وتنمية الشراكات المثمرة والمستدامة، لصقل ثقافة المجتمع، وتعزيز قيمه، وطموحاته

الهيكل التنظيمي



م	اسم العضو	الدور
1	ابراهيم مبارك عبدالعزيز الحربي	رئيس المجلس
2	علي ابراهيم علي العامري	سكرتير المجلس
3	علاء عاصم عبدالرحمن قفاص	نائب رئيس المجلس
4	عبدالرحمن عوض بطاء الجعيد	عضو مجلس
5	رشا محمد مكي عبدالله بخاري	عضو مجلس
6	اشرف محمد سعيد باداود	عضو مجلس
7	تركي محمد علي عيسى الثقفي	عضو مجلس
8	تغريد صديق سالم السليماني	عضو مجلس
9	فاتن محمد علي زين العابدين زيني	عضو مجلس
10	ديننا أحمد عبد الحميد حجار	عضو مجلس
11	نوره عمير ظافر الشهري	عضو مجلس
12	طارق ابراهيم عواد حلواني	عضو مجلس
13	رشا بنت اriad محمد الامام	عضو مجلس
14	محمد صالح محمد الهندي	عضو مجلس

عدد الاجتماعات	اللائحة	م
10	مجلس كلية الأعمال بفرع الكامل	1
0	مجلس قسم القانون	2
0	مجلس قسم التسويق	3
0	مجلس قسم المحاسبة	4
8	مجلس قسم الموارد البشرية	5
0	مجلس قسم التمويل و التأمين	6
9	مجلس قسم نظم المعلومات الادارية	7
0	مجلس قسم ادارة الخدمات الصحية و المستشفيات	8



إحصائيات



الكادر الإداري في أرقام

الإجمالي

5

5

ذكور

0

إناث

0

غير سعودي

5

سعودي

الكادر التعليمي في أرقام

الإجمالي

42

18

ذكور

24

إناث

13

غير سعودي

29

سعودي

الخريجين

108

33

ذكور

75

إناث

0

غير سعودي

108

سعودي

المقيدين

2010

809

ذكور

1201

إناث

0

غير سعودي

2010

سعودي

المقبولين

282

111

ذكور

171

إناث

3

غير سعودي

279

سعودي

الإجمالي

2400

953

ذكور

1447

إناث

3

غير سعودي

2397

سعودي

الطلاب في الأقسام العلمية

غير معرف

946

إدارة الموارد البشرية

1117

إدارة نظم المعلومات

337

8

تم تنفيذ العديد من الفعاليات الموجهة لخريجي الكلية

75

تم تنفيذ العديد من الأنشطة والفعاليات الالصفية في الكلية

32

تم تنفيذ العديد المبادرات التطوعية والخدمات المجتمعية في الكلية وخارجها



موجز الأداء



تقييم المستفيدين

4.31

تقييم الجهة العام

72.13

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
1	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج	40	38.4
التعليقات: تم الانجاز				
2	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	متوسط الراتب الأول لخريجي الجامعة لكل برنامج	4700	5976
التعليقات: تم الانجاز				
3	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	نسبة الخريجين الملتحقين ببرامج الدراسات العليا خلال السنة الأولى من تخرجهم لكل برنامج	1	0
التعليقات: تم الانجاز				
4	نسبة جودة توظيف خريجي الجامعة	متوسط رواتب خريجي جامعة جدة الملتحقين بسوق العمل لكل برنامج	7200	5961
التعليقات: تم الانجاز				
5	نسبة طلاب الجامعة الذين تم توظيفهم خلال ٦ أشهر من التخرج	عدد البرامج التأهيلية لاختبارات وشهادات جودة البرامج الأكاديمية	2	2
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
6	نسبة طلاب الجامعة الذين تم توظيفهم خلال ٦ أشهر من التخرج	متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج لكل برنامج	50	32.11
التعليقات: تم الانجاز				
7	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	عدد الأبحاث المنشورة في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	2	4
التعليقات: تم الانجاز				
8	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	عدد البرامج وورش العمل المعززة للمهارات في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	2	1
التعليقات: تم الانجاز				
9	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الأعمال في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	عدد الاستشهادات لأبحاث الجامعة المنشورة في مجال تركيز الجامعة النقل والخدمات اللوجستية	3	0
التعليقات: تم الانجاز				
10	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج التطويرية	10	8
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
11	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج الأكاديمية	10	7
التعليقات: تم الانجاز				
12	معدل التحسن في منظومة تنمية قدرات الهيئة التعليمية بالجامعة	عدد أعضاء الهيئة التعليمية المشاركين في الفعاليات والبرامج البحثية	4	4
التعليقات: تم الانجاز				
13	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	معدل البحوث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	1.5	0.94
التعليقات: تم الانجاز				
14	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	19	0.17
التعليقات: تم الانجاز				
15	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لكل برنامج	50	50
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
16	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وريادة الاعمال	عدد براءات الاختراع والابتكار وجوائز التميز بالجامعة	1	0
التعليقات: تم الانجاز				
17	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد المقررات التي تم تحسين جودتها في كل برنامج	10	0
التعليقات: تم الانجاز				
18	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	نسبة استخدام الوسائل التعليمية والتدريبية في الجيل الرابع من التعليم	35	92
التعليقات: تم الانجاز				
19	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	عدد الوسائل التعليمية والتدريبية المتوفرة للجيل الرابع من التعليم	1	4
التعليقات: تم الانجاز				
20	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة المقررات في كل برنامج	4	4.04
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
21	نسبة تطوير المنظومة لتطبيق مفهوم الجيل الرابع في مجال التعليم	عدد البرامج الأكاديمية التي تتبنى الجيل الرابع من التعليم	2	
التعليقات: تم الانجاز				
22	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة مصادر التعلم في كل برنامج	3.96	3.93
التعليقات: تم الانجاز				
23	معدل التحسن في منظومة البحث والابتكار وزيادة الاعمال	عدد البرامج والدورات المقدمة لريادة الأعمال المعرفية	3	3
التعليقات: تم الانجاز				
24	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة الخدمات المقدمة في كل برنامج	3.8	3.93
التعليقات: تم الانجاز				
25	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط تقدير الطلاب لجودة خبرات التعلم في كل برنامج	4	4.09
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
26	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي لكل برنامج	4	4.06
التعليقات: تم الانجاز				
27	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ولمتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	عدد جوائز التميز بالكلية	1	0
التعليقات: تم الانجاز				
28	عدد المستفيدين من برامج الطلاب الموهوبين والمتفوقين	عدد الطلاب المتفوقين الذين تم اكتشافهم	2	0
التعليقات: تم الانجاز				
29	نسبة تقييم أداء الجامعة في المؤشر العالمي للجامعات الخصراء	عدد البرامج الأكاديمية المرتبطة بقضايا التنمية المستدامة	1	1
التعليقات: تم الانجاز				
30	نسبة تقييم أداء الجامعة في المؤشر العالمي للجامعات الخصراء	نسبة الدورات المتعلقة بالاستدامة إلى إجمالي الدورات/المواد الدراسية	1	1
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
31	عدد برامج المسؤولية المجتمعية	النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركين في الأنشطة المجتمعية	25	36
التعليقات: تم الانجاز				
32	عدد برامج المسؤولية المجتمعية	عدد الخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية	27	33
التعليقات: تم الانجاز				
33	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس في كل برنامج	20	23.67
التعليقات: تم الانجاز				
34	عدد البرامج الأكاديمية في التخصصات النوعية المواكبة لأطر الجودة ومتطلبات سوق العمل والتوجهات الوطنية	متوسط أداء الطلاب في اختبارات جودة البرامج الوطنية	50	32.12
التعليقات: تم الانجاز				
35	عدد البرامج المتوافقة مع أطر المسارات والهياكل التعليمية المرنة	نسبة الطلاب المتعثرين المستفيدين من نقاط الخروج	5	0
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات الإجرائية

م	الهدف الرئيسي	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
36	معدل التحسن في المنظومة الرقمية للجامعة	نسبة تقييم محتوى الموقع الالكتروني لكل جهة بالجامعة	100	96
التعليقات: تم الانجاز				

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
1	عدد مجالس الكلية المنعقدة	7	9
التعليقات: تم الانجاز			
2	عدد اجتماعات اللجان الاستشارية	2	0
التعليقات: تم الانجاز			
3	عدد اللقاءات الدورية مع أعضاء الكلية وطلابها	8	8
التعليقات: تم الانجاز			
4	عدد مذكرات التفاهم والاتفاقات التي تشارك فيها الكلية	2	1
التعليقات: تم الانجاز			
5	نسبة تمكن الكلية من توفير بيانات دقيقة للجهات في الوقت المحدد	100	100
التعليقات: تم الانجاز			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
6	نسبة اكتمال حصر متطلبات الكلية وفقا للطار الزمني المحدد لاعداد الميزانية	100	100
	التعليقات: تم الانجاز		
7	نسبة المخالفات التي تم الرفع بها بالطرق النظامية	100	100
	التعليقات: تم الانجاز		
8	عدد الملتقيات والمؤتمرات التي تنفذها الكلية للمستفيدين من داخل الكلية وخارجها	1	0
	التعليقات: تم الانجاز		
9	نسبة المبتعثين المتخرجين في المدة المحدودة	50	28.57
	التعليقات: تم الانجاز		
10	عدد التقارير التي تم اعدادها	4	6
	التعليقات: تم الانجاز		

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
11	عدد الفعاليات التي تشارك فيها الكلية داخل الجامعة وخارجها	7	7
	التعليقات: تم الانجاز		
12	عدد الملاحظات المرصودة على مخالفة لوائح الدراسة والاختبارات	5	0
	التعليقات: تم الانجاز		
13	نسبة استكمال خطة إقامة الاختبارات في المواعيد المحددة	100	100
	التعليقات: تم الانجاز		
14	نسبة استقرار الشعب الدراسية في الأسبوع الأول من كل فصل دراسي	100	80.85
	التعليقات: تم الانجاز		
15	نسبة طلبات العيب التدريسي التي تم اعتمادها وفقا للجدول الزمني المعلن	100	100
	التعليقات: تم الانجاز		

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
16	عدد الأنشطة اللاصفية التي تنظمها الكلية	74	47
التعليقات: تم الانجاز			
17	متوسط رضا طلاب السنة الأولى عن فعاليات الأسبوع التعريفي بالكلية	4.61	4.61
التعليقات: تم الانجاز			
18	عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة اللاصفية	637	637
التعليقات: تم الانجاز			
19	عدد الورش واللقاءات الخاصة بنشر ثقافة الجودة بالكلية	2	2
التعليقات: تم الانجاز			
20	عدد الخطط التطويرية المبنية على نتائج القياس والتقويم	2	3
التعليقات: تم الانجاز			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
21	نسبة تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية	100	100
التعليقات: تم الانجاز			
22	عدد الفعاليات الموجهة لخريجي الكلية	8	
التعليقات: تم الانجاز			
23	متوسط تقييم الطلاب لتجربة التدريب	4.7	4.53
التعليقات: تم الانجاز			
24	نسبة الالتزام بقرارات مجلس الجامعة ومجلس الكلية	100	100
التعليقات: تم الانجاز			
25	نسبة المتحقق من مهام الشؤون الإدارية	100	100
التعليقات: تم الانجاز			

المؤشرات التشغيلية

م	المؤشر	المستهدف	القيمة الفعلية
26	نسبة المتحقق من مستهدفات الخطة التشغيلية للكلية	100	
	التعليقات: تم الانجاز		
27	عدد محاسن الأقسام المنعقدة	48	40
	التعليقات: تم الانجاز		



أبرز الأعمال والانجازات



الدرجة العلمية	القسم	البرنامج	م
بكالوريوس	إدارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	1
بكالوريوس	نظم المعلومات الادارية	إدارة نظم المعلومات	2

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجهة الداعمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
1	https://doi.org/10.4102/sajhrm.v23i0.3136	إدارة الموارد البشرية	Implications of organisational change on academics' job commitment within higher education	بدون	Omar A. Baakeel	SA Journal of Human Resource Management
2	https://doi.org/10.70917/ijcisim-2026-3024	إدارة الموارد البشرية	Artificial Intelligence in Human Resource Management: A Systematic Review of Employee Performance, Job Satisfaction, and Organizational Outcomes	بدون	Aisha Mirghani Shibeika	International Journal of Computer Information Systems and Industrial Management Applications
3	https://doi.org/10.70917/ijcisim-2026-3024	نظم المعلومات الإدارية	AI-Driven Identification of Supply Delays using Advanced Analytical Approaches	بدون	Mohammad Alshehri and Fahd Alfarsi	Contributions to Management Science
4	https://doi.org/10.1145/3743671	نظم المعلومات الإدارية	Prediction of Certification in MOOCs: A Systematic Literature Review	بدون	AHMED ALAMRI , College of Computer Science and Engineering, Department of Information Systems and Technology, University of Jeddah, Jeddah, Saudi Arabia MOHAMMAD ALSHEHRI , College of Business at Alkamil, Department of Management Information Systems, University of Jeddah, Jeddah, Saudi Arabia LAILA ALRAJHI , King Abdulaziz University, Jeddah, Saudi Arabia ALEXANDRA CRISTEA , Durham University, Durham, United Kingdom	.ACM Comput
5	https://doi.org/10.3389/fpsyg.2025.1551902	إدارة الموارد البشرية	Navigating change: the role of change management strategies and cultural factors in Saudi Arabian organizations	بدون	Chiraz Mohamed Rouissi	Frontiers in Psychology
6	http://dx.doi.org/10.5772/intechopen.1011291	نظم المعلومات الإدارية	Customer Relationship Management in the Digital Age	بدون	Abdullah Abdulaziz Alhumud and Abdulkarim Alsulami	Open access peer-reviewed chapter-Digital Transformation and Data-Driven Decision Making in the Knowledge Economy

م	DOI	القسم العلمي	البحث	الجودة الدائمة	أسماء الباحثين	وعاء النشر
9	zenodo.11425222/10.5281	ادارة الموارد البشرية	DIGITAL LEADERSHIP AND STRATEGIC AGILITY: KEYS TO HIGH-PERFORMANCE ORGANIZATIONS	بدون	Malak Hussein	SCIENTIFIC CULTURE
10	https://doi.org/10.28924/2291-8639-23-2025-35	ادارة الموارد البشرية	Decision-Making Regarding a Novel Bounded Exponentiated Weibull Mixture Model Is Applied to Certain Observed Data	بدون	Arafa O. Mustafa1, Nhla A. Abdalrahman2, Malak S. S. Hussain3, Nazzik I. M. Mohammed4,9, Salah H. Alshabhi5, Mustafa M. Mohammed5, Mona Magzoub6, Nidal E. *Taha7, Awad A. Bakery5,8	International Journal of Analysis and Applications
11	zenodo. 1250006/10.5281	ادارة الموارد البشرية	JUXTAPOSING ADHOCRACY CULTURE AND STRATEGY IMPLEMENTATION: SUDAN'S PRIVATE VS. SAUDI ARABIA'S PUBLIC HEALTHCARE	بدون	Malak Hussein1, Fatmah Mohmmad H Alatawi2, Nimat Elfadil Ali Mohamed3, Eltayeb Gasmelseid Ahmed Mohammed	SCIENTIFIC CULTURE

م	النادي	عدد الأنشطة	عدد الأعضاء	أبرز المنجزات
1	نادي ريادة الأعمال بكلية الأعمال بالكامل	3	5	تنفيذ ورشة عن دراسة الجدوى للمشروعات الصغيرة

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
1	الاستخدام الامن للمواقع الالكترونية	التصفح الامن في المواقع الالكترونية والتنبيه من المواقع المشبوهة بطرق آمنة وفعالة	1447-05-13	توعية	الطلاب	20
2	رحلة ترفيهية	زيارة المواقع الأثرية في محافظة الكامل والتعرف على تاريخها ومعلومات شاملة عن مصدرها	1447-05-14	ترفيه	طلاب واساذه	25
3	الثقافة الاستهلاكية للأسرة مطلب اجتماعي	تهدف الى تعزيز الوعي بالاستهلاك المسؤول وأهمية الترشيد لتحقيق الاستقرار المالي	2025-02-12	توعية	طالبات ومنسوبات الكلية	18
4	منظمات الأعمال في ظل التحول الاستراتيجي	تعزيز فهم الطلبة للتغيرات التي تشهدها بيئة الأعمال الحديثة واستكشاف كيفية تكيف المنظمات مع التحول الرقمي والاستراتيجي لتحقيق النمو والاستدامة	2025-10-26	مهنية	طالبات ومنسوبات الجامعة	49
5	سيرتك الذاتية في عصر الذكاء الاصطناعي	دمج الذكاء الاصطناعي بمهارات التوظيف لجعل الباحثين عن عمل أكثر جاهزية في بيئة العمل المستقبلية	2025-10-07	تقنية	طالبات ومنسوبات الجامعة	11
6	تسويق المنتجات	تنمية مهارات التسويق والابداع التجاري لدى الطلاب	2025-10-09	تسويقية	طالبات ومنسوبات الجامعة	32
7	إدارة الضغوط النفسية	تعزيز الوعي بالصحة النفسية والمساعدة في اكتساب مهارات فعالة في التعامل مع الضغوط والتحديات اليومية	2025-10-21	صحية	طالبات ومنسوبات الجامعة	62
8	ابدا بوعي وحقق استقرارك المالي	تعلم اساسيات الوعي المالي لبناء استقرار مالي بخطوات بسيطة وواضحة	2025-10-28	توعية	طالبات ومنسوبات الجامعة	19

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
9	العمل ضمن فريق	تنسيق الجهود بين الافراد لتحقيق هدف مشترك بكفاءة وتنظيم	2025-10-28	تدريبية	طلاب ومنسوبي الجامعة	30
10	دراسة الجدوى الاقتصادية وخطط عمل المشاريع الريادية	تحليل اقتصادي يقيم جدوى المشروع مع خطه عمل توضح خطوات تنفيذ الفكرة الريادية وتحويلها لمشروع	2025-09-16	ريادية	طالبات ومنسوبات الجامعة	35
11	التواصل الفعال	اسلوب تفاعل واضح يعتمد على نقل الافكار بدقه والاستماع الجيد لتحقيق فهم مشترك	2025-10-12	مهنية	طلاب ومنسوبي الجامعة	28
12	التكنولوجيا في ريادة الأعمال	دمج ادوات التقنية مع الافكار التقنية لابتكار حلول تسهل بناء المشاريع وتطويرها بكفاءة اعلى	2025-11-02	ريادية	طالبات ومنسوبات الجامعة	23
13	الاسترخاء	تهدف الى تعزيز الصحة الجسدية والنفسية عبر ممارسة رياضة الاسترخاء والتأمل	2025-10-07	صحية	طالبات	29
14	بوصلة المعرفة	تهدف الى تنمية ثقافة القراءة لحي طالبات الجامعة وتعزيز دور المكتبة كمركز للتوعية الثقافية والتنمية المجتمعية	2025-09-18	توعوية	طالبات	32
15	مصلى مسؤوليتك	غرس السلوكيات والقيم الإسلامية بين المستفيدين و تعزيز القيم الدينية والأخلاقية و تحفيز المشاركة المجتمعية	2025-09-21	دينية	طالبات	33
16	مستجدات بعين المعرفة	تهدف إلى بناء منصة معرفية مرنة تسلط الضوء على آخر التطورات العلمية، البحثية، مع تبسيطها وإيصالها للطلبة والأكاديميين والمهتمين بطريقة واضحة وسهلة الفهم.	2025-09-30	توعوية معرفية	طالبات	38

الفعاليات والأنشطة

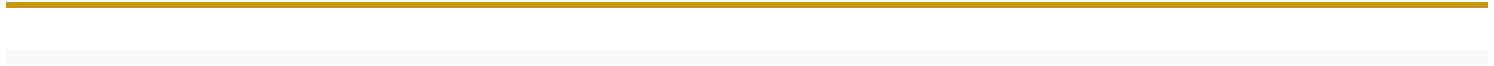
م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
17	اكتوبر الوردي	رفع مستوى الوعي الصحي لدى المجتمع بأهمية الفحص المبكر ودوره في الوقاية من سرطان الثدي.	2025-10-15	صحي	طالبات	24
18	رواء الشجر	تشجيع الوعي البيئي لدى الطالبات وتشجيعهم على المساهمة من خلال ري الأشجار لتحقيق الاستدامة البيئية	2025-10-26	بيئية	طالبات	36
19	زيارة مزرعة الأستاذ خالد السلمي القاء شعري من بعض الطلاب	فعالية تمنح المشاركين تجربته تعليمية وثقافية في بيئة طبيعية هادئة وعيش لحظات تأمل وانسجام مع الطبيعة	2025-09-21	رحله ترفيهية	طلاب	20
20	عزنا ب اصلتنا لتفعيل اليوم الوطني	نشر الوعي لدي منسوبي كلية الأعمال بالكامل بتاريخ المملكة وانجازاتها الوطنية من خلال الفعاليات والمسابقات الوطنية والعروض المسرحية.	2025-09-28	وطني	طالبات ومنسوبات الجامعة	245
21	الاحتفال بيوم التأسيس	مناسبة وطنية تجسد اعتزاز السعوديين ب دولتهم ب اقامة الاحتفالات والفعاليات في يوم يملؤه الفخر والانتماء	2025-02-25	وطني	طالبات ومنسوبات الجامعة	315
22	يوم الصحة العالمي	الهدف من نشر الوعي باهميه الوقايه والعنايه بالصحه وبناء عادات صحية تحميهم وتحافظ على السلامه بالمجتمع	2025-04-08	صحية	طالبات ومنسوبات الجامعة	87
23	اليوم العالمي للتسامح	التعزيز في قيمة قبول الآخر ونشر ثقافه الاحترام بين الافراد والمجتمع وبند التعصب وبناء علاقات مبنيه على السلام والهدوء	2025-02-16	اجتماعية	طالبات ومنسوبات الجامعة	45
24	يوم المعلم	يهدف الى تقدير المعلم والاحتراف بدوره بتقديم عروض بسيطة وكلمات تعبر عن شكره تعبيراً عن الامتنان	2025-10-07	تقديره	طالبات ومنسوبات الجامعة	45

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
25	مسابقة الألعاب الإلكترونية	الاعتماد على التحديات والمهارات ومنح المشاركين بتجربة حماسية في منافسات رقمية ممتعة	2025-02-18	تقنية	طلاب ومنسوبي الجامعة	64
26	مسابقة ثقافات تنوع وقلوب تتقارب	ايراز جمال التنوع الثقافي حيث يجتمع المشاركون لعرض عاداتهم وهوياتهم في اجواء تعزز التقارب والتفاهم	2025-02-28	ثقافية	طالبات ومنسوبات الجامعة	30
27	مسابقة مملكتي حكاية عطاء	ايراز قيم العطاء والانتماء وتجسد روح التعاون وخدمه المجتمع وتعزز المسؤولية والمحبة بين الجميع	2025-09-22	مجتمعيه	طالبات ومنسوبات الجامعة	200
28	مسابقة عدسه الالهام	تشجيع المشاركين على التقاط صور تعبر عن رؤيتهم الملهمه وايراز جمال اللحظه من منظور فني يعكس الاحساس والابتكار	2025-10-30	ابداعية	طالبات ومنسوبات الجامعة	26
29	فعالية في الصالة الرياضية (ليباردو وننس الطاولة)	توفر للمشاركين تجربه ممتعه تجمع بين المهارة والحركة في اجواء مليئه بالتفاعل والنشاط	2025-11-18	رياضية	طلاب ومنسوبي الجامعة	38
30	دورة رياضية في كرة القدم	تنمية مهارات اللاعبين عبر تمارين عملية ومنافسات بسيطة تمنح المشاركين فرصة لتعزيز اللياقه والعمل الجماعي	2025-11-18	رياضية	طالبات ومنسوبات الجامعة	34
31	فن تنظيم الوقت وتحقيق الانتاجية	تقديم مهارات لتنظيم الوقت ورفع الانتاجية عبر خطوات عملية تساعد على انجاز مهام بكفاءة	2025-11-16	مهنية	طالبات ومنسوبات الجامعة	31
32	مهارات العمل الجماعي	تعزيز العمل المشترك بين الافراد عبر اشطه تنمي التواصل وبناء روح الفريق لتحقيق الاداء الافضل	2025-11-18	تطويرية	طالبات ومنسوبات الجامعة	28

الفعاليات والأنشطة

م	الفعالية	الوصف	تاريخ الانعقاد	التصنيف	الفئة المستهدفة	عدد الحضور
33	خريج متميز	ايراز تميز الخريج عبر تنمية مهاراته الاساسيه وتعزيز جاهزيته لسوق العمل	2025-11-18	مهنية	طالبات	23
34	القيم الاسلاميه واخلاقيات العمل	ترسيخ القيم السليمه وتعزيز اخلاقيات العمل عبر ترسيخ روح الاحترام والتعامل المسؤول لدعم بيئته عمل متعاونه	2025-11-06	توعية	طالبات	19



بناء ملف احترافي LinkedIn

73

متدرب/ة

استخدام البريد الالكتروني الجامعي

24

متدرب/ة

الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي

46

متدرب/ة

الاستخدام الامن للمواقع الالكترونية

14

متدرب/ة



مسابقة هاكاثون

تصنيف الجائزة خارجية وطنية

نوع الجائزة محلية

الجهة المانحة بنك التنمية الاجتماعية

الحاصلون عليها:

د. محمد الشهري ، د. عبدالعزيز العتيبي

أهم الانجازات خلال العام

✓ حصول الكلية على المركز الثاني في مؤشر الأنشطة الطلابية 2025-1-14

✓ شكر وتقدير من إدارة وحدة التطوع والمسؤولية المجتمعية لجهود الكلية في لمشاركتها في المعرض المصاحب لملتقي (تطوع بتخصصك) 2025-12-7

✓ حصول الكلية على المركز الاول في النشاط الطلابي (جامعتي مسؤولتي) ضمن مؤشر الأنشطة الطلابية 2025-3-4



خطة التحسين والتطوير



مجال التطوير : التوجه الاستراتيجي للجهة



تطوير الخطة الاستراتيجية للكلية ومواءمتها مع الخطة الاستراتيجية للجامعة ومستهدفات رؤية 2030، وتحديد الأولويات الاستراتيجية والمبادرات التنفيذية، مع بناء نموذج تشغيلي يرتبط بمنظومة الأداء المؤسسي، وإشراك القيادات الأكاديمية والإدارية في ترجمة التوجهات الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية قابلة للقياس.

الأثر المتوقع

· تحديد أولويات واضحة قابلة للتنفيذ والمتابعة. · رفع كفاءة استثمار الموارد وتوجيهها نحو المستهدفات. · تعزيز القدرة على التكيف مع المتغيرات والفرص المستقبلية. · تحسين ترتيب الكلية محلياً ودولياً.

القسم المسؤول

إدارة الكلية

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : الرسالة والأهداف الرئيسية للجهة



مراجعة وتحديث رسالة الكلية وأهدافها الرئيسية لتكون أكثر وضوحاً واتساقاً مع رؤية الجامعة ورسالتها، ومستهدفات رؤية المملكة 2030، ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي مع ضمان مشاركة جميع الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس، الطلبة، الخريجين، الشركاء) في صياغتها ومراجعتها الدورية، ونشرها داخلياً وخارجياً.

الأثر المتوقع

· وضوح الهوية المؤسسية والتوجه العام للكلية. · تعزيز الانسجام بين رسالة الكلية واستراتيجيات الجامعة والوطن. · رفع مستوى الالتزام المؤسسي لدى منسوبي الكلية. · تحسين فعالية التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.

القسم المسؤول

إدارة الكلية

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : المؤشرات التشغيلية



بناء منظومة مؤشرات تشغيلية ترتبط بالخطط التشغيلية السنوية للكلية والأقسام والوحدات (مثل أعداد الطلبة، نسب الاستبقاء والنجاح، أعداد الخريجين، ساعات التدريب، أعداد الفعاليات، نسب إنجاز المبادرات)، مع مراجعة دورية لمواءمتها مع المستهدفات الاستراتيجية.

الأثر المتوقع

· قياس الأداء الفعلي مقارنة بالمستهدفات بدقة. · رفع كفاءة التخطيط التشغيلي والمتابعة. · تحسين تخصيص الموارد وترتيب الأولويات. · تحقيق الشفافية في إعداد التقارير الدورية.

القسم المسؤول

إدارة الكلية

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : المؤشرات الاجرائية



تطوير منظومة مؤشرات إجرائية تقيس كفاءة الأداء الداخلي للعمليات الرئيسية (مثل زمن إنجاز المعاملات، نسب إنجاز الخطط، كفاءة سير العمل، الالتزام باللوائح)، مع بناء أدوات قياس ومتابعة دورية، وتحديد مستهدفات سنوية لكل مؤشر.

الأثر المتوقع

· تحسين كفاءة العمليات وسرعة الإنجاز. · الكشف المبكر عن الفجوات التشغيلية ومعالجتها. · تعزيز ثقافة القياس والمساءلة المؤسسية. · دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات.

القسم المسؤول

إدارة الكلية

المدة الزمنية

عام دراسي

خطة التحسين والتطوير

مجال التطوير : الأندية الطلابية



تطوير الأندية الطلابية من خلال بناء خطة سنوية متكاملة مرتبطة بالمهارات المستهدفة، وزيادة الدعم المالي واللوجستي وتنويع مجالات الأنشطة (الأكاديمية، المهنية، الثقافية، الاجتماعية، الرياضية)، وإشراك الطلبة في إدارة وتنظيم أنشطتهم.

الأثر المتوقع

· رفع نسبة مشاركة الطلبة في الأنشطة اللامنهجية - تنمية المهارات القيادية والتواصلية والعمل الجماعي - تحسين جودة الحياة الطلابية والرضا العام - بناء جسور تواصل بين الطلبة وسوق العمل.

القسم المسؤول

وحدة الأنشطة الطلابية

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : النشر العلمي



رفع الإنتاجية البحثية من خلال تحفيز النشر في المجلات العلمية عالية التأثير ضمن قواعد البيانات العالمية، وتفعيل مجموعات بحثية متعددة التخصصات، وتوفير الدعم الفني والإحصائي للباحثين، وتنظيم دورات في مناهج البحث والنشر الدولي.

الأثر المتوقع

· زيادة عدد الأبحاث المنشورة عالمياً - رفع نسبة الأبحاث في المجلات عالية التأثير - تعزيز السمعة الأكاديمية والتصنيف البحثي للكلية - بناء قدرات بحثية مستدامة لأعضاء هيئة التدريس والطلبة.

القسم المسؤول

وكالة الكلية للبحث والابتكار

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : التدريب والتطوير



تنفيذ برنامج سنوي للتدريب والتطوير يستهدف أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة، يشمل المهارات الأكاديمية والقيادية والرقمية والمهنية، ودعم حضور المؤتمرات والملتقيات، وبناء نظام حوامز مرتبط بالأداء والتميز.

الأثر المتوقع

· رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والموظفين · زيادة ساعات التدريب ونسبة رضا المستفيدين · تحسين جودة التعليم والتعلم · تعزيز ثقافة التعلم المستمر والابتكار.

القسم المسؤول

وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية
والتطوير

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي



إطلاق مبادرات مجتمعية نوعية بمشاركة الطلبة وأعضاء هيئة التدريس، وبناء شراكات مع جهات غير ربحية، وتنظيم حملات توعوية وخدمة مجتمعية، وتوثيق ساعات التطوع وربطها بالسجل المهاري للطلبة، وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية الاجتماعية.

الأثر المتوقع

· إحداث أثر اجتماعي إيجابي ملموس · تعزيز قيم المواطنة والمسؤولية لدى الطلبة · رفع نسبة المشاركة في العمل التطوعي · تحسين الصورة الذهنية للكلية ودورها المجتمعي.

القسم المسؤول

المسؤولية المجتمعية والعمل
التطوعي

المدة الزمنية

عام دراسي

مجال التطوير : الاتفاقيات والشراكات



توسيع وتفعيل الاتفاقيات والشراكات مع القطاعين العام والخاص والجامعات المحلية والدولية، وتحويل مذكرات التفاهم إلى برامج تنفيذية (تدريب، توظيف، بحث مشترك، تبادل طلابي وأكاديمي)، مع متابعة دورية لمدى فاعليتها وأثرها.

الأثر المتوقع

· زيادة عدد الشراكات الفاعلة والمستدامة · توفير فرص تدريبية وتوظيفية وبحثية نوعية · رفع جاهزية الخريجين وفرص توظيفهم · تعزيز التبادل المعرفي والافتتاح الدولي.

القسم المسؤول

إدارة الكلية

المدة الزمنية

عام دراسي



جامعة جدة
University of Jeddah

